

مرسوم رقم 195-2014 / و/ بتاريخ 19 دجمبر 2014 المتضمن النظام الخاص لعمال خفر السواحل الموريتانية

الباب الأول: أحكام عامة

**المادة الأولى:** تطبيقا لأحكام المادة 6 من القانون رقم 041/2013 الصادر بتاريخ 12 نوفمبر 2013 القاضي بإنشاء هيئة تدعى "خفر السواحل الموريتانية"، يحدد هذا المرسوم النظام الأساسي الخاص بالأفراد المنتمين إلى سلك خفر السواحل الموريتانية.

**المادة 2:** نظرا لطبيعة وخصوصية المهمة الموكلة إليهم، فإن أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية يشكلون قوة أمنية ويتمتعون بالضبطية القضائية. وبهذه الصفة، يحصلون على اعتماد من وزارة العدل، وفي هذا الإطار، يجب عليهم إطاعة أوامر رؤسائهم، وهم مسؤولون عن تنفيذ المهام الموكلة إليهم، ومع ذلك، فلا يمكن أن تصدر إليهم أوامر بالقيام بأعمال مخالفة للقوانين وأعراف الحرب والمعاهدات الدولية التي صادقت عليها موريتانيا ولا أن يقوموا بذلك من تلقاء أنفسهم.

إن مسؤوليات المرؤوسين لا تعفي رؤسائهم من أي من مسؤولياتهم.

**المادة 3:** يخضع أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية لأحكام هذا النظام الخاص ولأحكام القانون رقم 09/93 الصادر بتاريخ 18 يناير 1993 المتضمن النظام الأساسي للموظفين والوكلاء العقديين للدولة.

ومع ذلك، يستطيع سلك خفر السواحل الموريتانية، إذا لزم الأمر، استخدام الموظفين المدنيين كوكلاء عقديين للدولة، وفي هذه الحالة، يخضع هؤلاء الموظفون لأحكام القانون رقم 09/93 الصادر بتاريخ 18 يناير 1993 المتضمن النظام الأساسي للموظفين والوكلاء العقديين للدولة.

**المادة 4:** طبقا للمادة 2 من القانون رقم 041/2013 الصادر بتاريخ 12 نوفمبر 2013 القاضي بإنشاء هيئة تدعى "خفر السواحل الموريتانية"، فإن الوزير المكلف بالصيد هو المسؤول عن تسيير هذه الهيئة، وفق القواعد المنصوص عليها في هذا المرسوم.

وفي حالات النزاع المسلح، يجب على سلك خفر السواحل الموريتانية الاندماج في منظومة الدفاع الوطني طبقا للإجراءات المعمول بها، شأنه في ذلك شأن باقي أسلاك الأمن.

**المادة 5:** يخضع أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية لتصنيف تراتبي من ثلاث فئات تضم كل واحدة منها عدة رتب:

- الضباط

- الضباط البحارة

- الجنود

تشمل فئة الضباط:

الضباط الأعوان:

- ملازم خفر السواحل

- ملازم أول خفر السواحل

- نقيب خفر السواحل

الضباط السامون:

- رائد خفر السواحل

- مقدم خفر السواحل

- عقيد خفر السواحل

- أميرال

فئة ضباط صف خفر السواحل وتشتمل:

- رقيب خفر السواحل

- رقيب أول خفر السواحل

- مساعد خفر السواحل

- مساعد أول خفر السواحل

فئة الجنود وتشتمل:

- عريف خفر السواحل

- عريف أول خفر السواحل

**المادة 6:** يتم تحديد تبعية موظفي خفر السواحل الموريتانية من فئة إلى فئة، وداخل كل فئة من رتبة إلى رتبة، وداخل كل رتبة حسب الأقدمية.

وتنتج الأقدمية في الرتبة عن مدة الحمل الفعلية لتلك الرتبة أو من ترتيب التسجيل في قرار التعيين.

### **الباب الثاني: أحكام مشتركة**

#### **الفصل الأول: المهام والحقوق والواجبات**

**المادة 7:** يكلف أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية، حسب المؤهلات والمهارات المطلوبة من كل واحد منهم، بما يلي:

- المتابعة والتفتيش ومراقبة أنشطة الصيد، والبحث والإنقاذ في عرض البحر في المياه الخاضعة لقوانين الجمهورية الإسلامية الموريتانية.

- حماية البيئة في الوسط البحري

- مكافحة الهجرة غير الشرعية عن طريق البحر

- مكافحة الاحتيال والاتجار غير المشروع والأنشطة الإرهابية في البحر؛

- أمن الموانئ والمنشآت الواقعة في عرض البحر؛

- تطبيق قوانين ونظم الدولة المعمول بها في البحر والمعاهدات الدولية؛

- مساعدة الملاحة؛

- وبشكل عام، أي مهمة موكلة إليهم بموجب القوانين والنظم.

**المادة 8:** يكرس أفراد خفر السواحل الموريتانية كامل نشاطهم المهني للمهام الموكلة إليهم. وليس لهم أن يمارسوا، بصورة شخصية، أي نشاط مربح خاص، أيا كان نوعه.

**المادة 9:** يخضع أفراد خفر السواحل الموريتانية للالتزام بالسرية المهنية في جميع المسائل المتعلقة بالوقائع أو المعلومات أو الوثائق التي قد يطلعون عليها أثناء ممارسة أو بمناسبة ممارسة مهامهم. ويحظر عليهم إطلاع الغير على أية مستندات أو وثائق تخص السلك ما لم يكن ذلك منصوصا عليه في النظم المعمول بها.

وباستثناء الحالات المنصوص عليها صراحة في النظم المعمول بها، لا يمكن إعفاء أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية من الالتزام الصريح بالسرية المهنية من قبل السلطة التي يتبعون لها.

**المادة 10:** يلزم أفراد خفر السواحل الموريتانية بالامتناع عن أي عمل من شأنه المساس بالحريات الفردية والجماعية، باستثناء الحالات التي ينص عليها القانون، وبشكل عام الامتناع عن جميع أصناف المعاملة القاسية أو المهينة التي تشكل انتهاكا لحقوق الإنسان.

**المادة 11:** يجب على أفراد خفر السواحل الموريتانية التدخل من تلقاء أنفسهم أو بناء على أوامر رؤسائهم لتقديم العون والمساعدة لأي شخص في خطر، أو لمنع أي فعل من شأنه الإخلال بالأمن أو النظام العام. وتبقى هذه الالتزامات سارية حتى خارج ساعات العمل العادية. ولهذا الغرض، يمكن لهم الاستعانة بالقوة العمومية إذا لزم الأمر.

وفي الحالات التي يتدخل فيها أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية من تلقاء أنفسهم خارج أوقات العمل، حسب الضوابط والشروط المحددة في الفقرة الأولى من هذه المادة، فإنهم يعتبرون متصرفين كما لو كانوا في مأمورية.

**المادة 12:** توفر الدولة لأفراد سلك خفر السواحل الموريتانية الحصانة فيما يتعلق بالأحكام المدنية التي قد تصدر ضدهم في حالة المتابعات من قبل الغير جراء خطأ مرتبط بتنفيذ العمل.

وبالإضافة إلى ذلك، فإنهم يتمتعون بحق الحماية من التهديدات والشتائم والسب والقذف التي قد يتعرضون لها أثناء ممارسة أو بمناسبة ممارسة وظائفهم. وتلتزم الدولة بتوفير هذه الحماية لهم.

**المادة 13:** يحق لأفراد خفر السواحل الموريتانية حمل سلاح توفره مصالح السلك ويقتصر استخدامه على تنفيذ المهام المرتبطة بالعمل.

وتفرض طبيعة المهام التي يؤديها أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية في البحر استخدام الأسلحة الجماعية المناسبة.

**المادة 14:** يلزم أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية بارتداء الزي والشرايط المطابقة لرتبهم، ويحصل أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية مجانا على المعدات والزي المناسب لمهامهم.

يتم تحديد مكونات وشكل المعدات والملابس المناسبة بمقرر من وزير الصيد والاقتصاد البحري.

**المادة 15:** يلزم أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية بالإقامة داخل الحدود الإقليمية والإدارية لأماكن تحويلهم.

يتم إعلان تحويلات أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية من قبل قائد خفر السواحل الموريتانية فيما يتعلق بالضباط الأعوان والعمال غير الضباط.

يتم إعلان تحويلات الضباط السامين من قبل الوزير المكلف بالصيد، بناء على اقتراح قائد خفر السواحل الموريتانية. وطبقا للفقرة 2 من المادة 6 من القانون رقم 041/2013 الصادر بتاريخ 12 نوفمبر 2013 القاضي بإنشاء هيئة تدعى "خفر السواحل الموريتانية"، لا يستطيع أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية أن يشاركوا في أنشطة ذات طابع سياسي أو نقابي.

### **الفصل الثاني: المسار المهني**

**المادة 16:** يوضع أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية في واحدة من وضعيات الفصل 5 من العنوان الأول المنصوص عليها بالنسبة لموظفي الدولة بموجب القانون رقم 09/93 الصادر بتاريخ 18 يناير 1993 المتضمن النظام العام للموظفين والوكلاء العقوديين للدولة.

### **الفصل الثالث: سير الحياة المهنية**

#### **القسم الأول: شروط الاككتاب**

**المادة 17:** يخضع تنظيم الاككتابات في سلك خفر السواحل الموريتانية لأحكام القانون رقم 09/93 الصادر بتاريخ 18 يناير 1993 المتضمن النظام الأساسي للموظفين والوكلاء العقوديين للدولة.

**المادة 18:** لا يستطيع أي شخص أن يدخل سلك خفر السواحل الموريتانية ما لم يستوف الشروط التالية:

❖ أن يكون موريتاني الجنسية

❖ أن يكون مؤهلا بدنيا وذهنيا للعمل الفعلي

❖ أن يتراوح عمره ما بين 18 سنة على الأقل و25 سنة على الأكثر

❖ أن تبلغ قامته 1.65 متر على الأقل

❖ أن يتمتع بحقوقه المدنية ويكون ذا خلق حسن

❖ أن يمتلك المؤهلات والمهارات المطلوبة لدخول الشعبة التي يطلبها.

وفي حالة الاككتاب في بعض التخصصات التي تتطلب مستوى معين، يمكن رفع الحد الأعلى للعمر عند الاككتاب إلى 28 سنة.

#### **المادة 19:** يتضمن ملف الاككتاب

- طلبا خطيا من المرشح،

- شهادة تبريز لا يتجاوز تاريخها ثلاثة أشهر،

- شهادة طبية تفيد التأهيل للعمل الفعلي،

- مستخرجا من شهادة الميلاد (نسخة أصلية)،

- شهادة جنسية،

- نسخ من الشهادات المتحصل عليها،
- نسخة من بطاقة التعريف الوطنية،
- (08) ثمان صور شمسية.

### القسم الثاني: التدريبات

**المادة 20:** يقبل أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية في الرتبة الأولى من الفئة المعنية بعد تدريب أصلي بالنسبة ل:

#### فئة الضباط:

- أ) التلاميذ الضباط الذين اجتازوا بنجاح دورات تدريب في مدرسة بحرية لخفر السواحل،
- ب) التلاميذ الضباط الذين اجتازوا بنجاح دورات تدريب في مدرسة عسكرية بحرية.

#### فئة ضباط الصف و الجنود:

التلاميذ الذين نجحوا في تكوينات السلك و من بينها، (-BE-ELEC BE-MAN BE-NAV BEAT-MECA BEAT ETC..)، أو أي مؤهلات أخرى مرتبطة بمهام السلك.

### القسم الثالث: الدرجات و التقدم

**المادة 21:** يجري تقدم أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية بطريقة الاختيار.

**المادة 22:** يتم وضع جدول التقدم بتاريخ 31 ديسمبر من كل سنة بموجب قرار من الوزير المكلف بالصيد باقتراح من قائد خفر السواحل الموريتانية.

**المادة 23:** يمكن إصدار قرار تقدم استثنائي خارج المسجل في جدول التقدم.

يتم التقدم الاستثنائي أثناء تنفيذ المهام بالنسبة للأفراد الذين يتميزون بصفة خاصة.

في حالات النزاع المسلح و اندماج سلك خفر السواحل الموريتانية في منظومة الدفاع الوطني، يمكن أن يتم التقدم الاستثنائي باقتراح من وزير الدفاع و لهذا الغرض يجب أن يكون موضوع تقرير مفصل يسرد بالكامل جميع الوقائع اللازمة لإثبات أن المعني برهن على تحليه بروح الشرف و واجب، الكفاءة المهنية في أداء مهامه.

**المادة 24:** يتم تقدم أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية طبقا للقواعد المحددة في هذا النظام الأساسي.

يتم ترتيب الضباط حسب رتبهم طبقا للجدول التالي:

الرتب	الرتب المقابلة
لقوات البرية	خفر السواحل الموريتانية
ملازم	ملازم خفر السواحل درجة ثانية
ملازم أول	ملازم خفر السواحل درجة أولى
نقيب	نقيب خفر السواحل
رائد	رائد خفر السواحل
مقدم	مقدم خفر السواحل
عقيد	عقيد خفر السواحل
واء	واء خفر السواحل
فريق	فريق خفر السواحل

يتم تقديم الضباط طبقاً للشروط التالية:

- أ. لا يمكن تعيين أي شخص في رتبة ملازم خفر السواحل درجة ثانية بشكل نهائي في خفر السواحل إلا إذا استوفى واحداً على الأقل من الشروط التالية:
  - أن يأتي عن طريق الاكتتاب المباشر، و أن ينجح في إحدى المدارس أو الأكاديميات البحرية التي تقدم التكوين الأساسي للضباط العاملين في خفر السواحل الموريتانية أو في البحرية الوطنية و ينجح في امتحانات التخرج منها، طبقاً للشروط المحددة في نظمها الخاصة و أن يكون حاصلاً على إجازة ملاح أو شهادة مهندس في خفر السواحل.
  - أن يكون ضابطاً صف يستوفي، على الأقل، الشروط التالية:
    - أن ينجح في مسابقة الاكتتاب الغير مباشر للضباط
    - أن يكون سبق أن قام بتكوين خاص في مدرسة أو أكاديمية بحرية تضمن التكوين الأساسي لضباط خفر السواحل أو البحرية الوطنية وأن ينجح في امتحانات تخرجها؛
    - أن يكون سبق وأن عمل عشر سنوات على الأقل في الجيش أو في إحدى مصالح خفر السواحل، و أن يكون مساعد أول حاصل على إجازة عليا و أن يكون استوفى مسابقة الكفاءة لرتبة ملازم درجة ثانية، تحدد آلياتها بمقرر من الوزير المكلف بالصيد.
- ب. لا يمكن تعيين أي شخص في رتبة ملازم خفر السواحل درجة أولى بشكل نهائي في خفر السواحل ما لم يكن قد خدم سنتين على الأقل في رتبة ملازم خفر السواحل درجة ثانية بشكل نهائي.
- ج. لا يمكن تعيين أي شخص في رتبة نقيب بشكل نهائي في خفر السواحل إلا إذا استوفى الشروط المفروضة في إحدى الفقرتين التاليتين:
  - أن يكون قد خدم لمدة أربع سنوات على الأقل برتبة ملازم خفر السواحل درجة أولى، وحصل إما على إجازة قبطان بعد مرحلة ثانية من تحسين الخبرة المنظم كل سنة في المدرسة العسكرية لمختلف الأسلحة بأطار أو شهادة أو مؤهل مقبول في المعادلة عند نهاية تدريب في مؤسسة عسكرية معتمدة أو في خفر السواحل.

■ أن لا يقل عمره عن 45 سنة و أن يكون قد أكمل إحدى و عشرين سنة من الخدمة الفعلية، منها ثماني سنوات في رتبة ملازم خفر السواحل درجة أولى و مارس الوظيفة المناسبة لمؤهلاته المهنية بشكل مرضي لمدة عامين.

د. لا يمكن تعيين أي شخص في رتبة رائد خفر السواحل بشكل نهائي في قوة خفر السواحل، و في حدود الوظائف الشاغرة:

● إلا إذا كان قد خدم ست سنوات على الأقل برتبة نقيب في قوات خفر السواحل و كان حاصلًا على دبلوم الأركان أو شهادة تعادله؛

● إلا إذا كان قد خدم ثماني سنوات على الأقل برتبة نقيب في قوات خفر السواحل.

هـ. يتم تحديد قائمة الشهادات و المؤهلات المعترف بها في معادلة شهادات و ألقاب خفر السواحل بموجب مقرر من الوزير المكلف بالصيد و ينشر في الجريدة الرسمية للجمهورية الإسلامية الموريتانية.

و. لا يمكن تعيين أي شخص بشكل نهائي في رتبة مقدم خفر السواحل في خفر السواحل، و في حدود الوظائف الشاغرة إلا إذا كان قد خدم أربع سنوات على الأقل برتبة رائد في قوات خفر السواحل و كان حاصلًا على دبلوم الأركان أو شهادة تعادله؛

ز. لا يمكن ترقية أي شخص بشكل نهائي إلى رتبة عقيد خفر السواحل، و في حدود الوظائف الشاغرة:

✓ إلا إذا كان قد خدم أربع سنوات على الأقل برتبة مقدم في خفر السواحل و كان حاصلًا على شهادة الدراسات العسكرية العليا أو على شهادة تعادلها؛

✓ إلا إذا كان قد خدم ثماني سنوات على الأقل برتبة مقدم خفر السواحل و كان حاصلًا على شهادة الأركان أو على شهادة تعادلها؛

ح. لا يمكن ترقية أي شخص بشكل نهائي إلى رتبة لواء خفر السواحل، و في حدود الوظائف الشاغرة إلا إذا كان قد خدم سنتين على الأقل برتبة عقيد خفر السواحل و كان حاصلًا على شهادة الدراسات العسكرية العليا أو على شهادة تعادلها؛

ط. لا يمكن ترقية أي شخص بشكل نهائي إلى رتبة فريق خفر السواحل، و في حدود الوظائف الشاغرة إلا إذا كان قد خدم سنتين على الأقل برتبة لواء خفر السواحل.

ي. الحدود العمرية لتقاعد ضباط خفر السواحل هي:

العمود 1: الضباط الأطباء والإداريين والمهندسين

العمود 2: ضباط التخصصات الأخرى في قوات خفر السواحل

لضباط من رتبة	لحدود العمرية القصوى	
	1	2
ملازم خفر السواحل	45	42
ملازم أول خفر السواحل	48	45

48	51	قيب خفر السواحل
50	53	رائد خفر السواحل
52	55	مقدم خفر السواحل
55	58	عقيد خفر السواحل
60	60	واء خفر السواحل
62	60	فريق خفر السواحل

إذا دعت الحاجة لذلك، يمكن، بموجب مرسوم، الاحتفاظ بالضباط الأعوان و الضباط السامين في خفر السواحل على رأس العمل لمدة لا تتجاوز أربع سنوات بعد الحدود العمرية القصوى المذكورة في الفقرة (ي) أعلاه.

إلا أن الضباط الذين يتم التمديد لهم بموجب هذا الإجراء لا يمكن، بحال من الأحوال، أن يستفيدوا من التقدم خلال فترة التمديد.

يتم تقدم الأفراد من غير الضباط طبقاً للشروط التالية:

ك. يتم التقدم في سلك خفر السواحل فقط باختيار القيادة.

ل. يتم التسجيل في جداول التقدم السنوي بقرار من قائد قوة خفر السواحل الموريتانية إلى رتبة عريف، وبقرار من الوزير المكلف بالصيد بالنسبة للرتب الأخرى.

لا يمكن تسجيل أي شخص في جدول التقدم إذا لم يكن قد بلغ، خلال السنة الجارية، الأقدمية المطلوبة لتعيينه. وتتم التعيينات في الترتيب الوارد في جدول التقدم.

ومع ذلك، يمكن إعداد جدول إضافي وإقفاله في فاتح يونيو من السنة، عندما يتبين أن واحداً أو أكثر من أفراد خفر السواحل المستوفين للشروط المطلوبة للتقدم الجاري لم يسجلوا في الجدول السنوي بسبب الإغفال أو لأي سبب آخر تقع مسؤوليته على الإدارة.

يخضع كل تقدم من رتبة إلى أخرى لنتائج امتحان الثقافة العامة والمعارف العسكرية و المهارات القيادية و الكفاءة التقنية.

م. يتم تحديد برامج الامتحانات بموجب قرار من الوزير المكلف بالصيد بناء على اقتراح من قائد قوة خفر السواحل.

ن. لا يمكن تعيين أي شخص في رتبة عريف أول في خفر السواحل إلا إذا كان قد أكمل سنتين على الأقل من الخدمة و تم اقتراحه من قبل رؤسائه.

ص. لا يمكن تعيين أي شخص في رتبة عريف في خفر السواحل إلا إذا كان قد استوفى أحد الشروط التالية:

- أن يتراوح عمره بين 18 و 26 سنة مكتملة و أن يقدم ما يثبت بلوغه مستوى التعليم الثانوي و ينجح في تكوين عريف خفر في مركز التدريب.
- أن يكون قد أكمل أربع سنوات على الأقل من الخدمة أو حاصلاً على شهادة الإعدادية أو على شهادة فنية تعادلها؛

• ومع ذلك، فإن الجنود من الفئة الأولى، الذين تبلغ مدة خدمتهم أربعة عشر (14) سنة، والحاصلين على درجات جيدة، يمكن تعيينهم في رتبة عريف في خفر السواحل دون الحصول على شهادة الإعدادية واقتراحهم من قبل رؤسائهم.

ع. لا يمكن تعيين أي شخص في رتبة رقيب أول في خفر السواحل إلا إذا كان قد استوفى أحد الشروط التالية:

▪ أن يتراوح عمره بين 18 و 25 سنة مكتملة و أن يتقدم بما يثبت بلوغه مستوى التعليم الثانوي و ينجح في المسابقة و في تكوين أساسي في مدرسة التلاميذ ضباط الصف في خفر السواحل.

▪ أن يكون في رتبة عريف في خفر السواحل بأقدمية لا تقل عن أربع سنوات، وحاصلا على شهادة الكفاءة التقنية أو على شهادة فنية تعادلها؛

ف. لا يمكن تعيين أي شخص في رتبة رقيب أول في خفر السواحل إلا إذا كان قد أمضى 4 سنوات على الأقل في رتبة عريف أول وحصل على شهادة الأهلية لرتبة رقيب في خفر السواحل.

ص. لا يمكن تعيين أي شخص في رتبة مساعد في خفر السواحل إلا إذا كان قد أمضى 6 سنوات على الأقل في رتبة رقيب أول وحصل على شهادة الكفاءة العليا.

ق. لا يمكن تعيين أي شخص في رتبة مساعد أول في خفر السواحل إلا إذا كان قد أمضى 4 سنوات على الأقل في رتبة مساعد في خفر السواحل.

**المادة 25:** يتم تنقيط أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية مرة واحدة في السنة على الأقل.

تتم ترجمة الدرجات في نقط وتقييمات يتم إلزاميا إطلاع المعنيين عليها، مرة كل سنة. وبمناسبة منح الدرجة، يطلع القائد مباشرة كل واحد من رؤوسيه على تقييمه لأدائه.

**القسم الرابع: الانضباط**

**المادة 26:** يجب على أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية تقديم التحية العسكرية:

❖ للوزراء،

❖ لرؤسائهم،

❖ لضباط القوات المسلحة وقوات الأمن ذوي الرتبة ذات التصنيف الأعلى،

❖ للسلطات الإدارية والقضائية التي ترتدي شاراتها،

❖ لرتباء القوات المسلحة وقوات الأمن من ذوي الرتبة ذات التصنيف الأعلى بالنسبة للجنود وضباط الصف.

**المادة 27:** لا يمكن معاقبة ولا مكافأة أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية إلا من قبل رؤسائهم.

ويمكن معاقبتهم بطلب من السلطات الإدارية أو العسكرية على انتهاكات قام الدليل على ارتكابهم لها.

**المادة 28:** إن المكافآت التي يمكن أن تمنح لأفراد سلك خفر السواحل الموريتانية والعقوبات التي قد تنزل بهم هي تلك المنصوص عليها في المرسوم المتضمن نظام الانضباط العام.

**المادة 29:** يجب أن تكون كل عقوبة بالحبس موضوع تقرير مفصل و محضر معاقبة، يتضمن، في جزء منه، الإشارة بإيجاز إلى العقوبات السابقة.

و ترفق التفسيرات المقدمة من قبل المعني في التقرير على شكل تصريح موقع و مؤرخ.

**المادة 30:** تصبح جميع العقوبات نافذة فور إبلاغها إلى المعنيين، يتم تنفيذ عقوبة الحبس في الأماكن التأديبية.

**المادة 31:** قد يتعين على أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية الممثل أمام مجلس التأديب إذا كانت خطورة الخطأ أو الظروف المحيطة بالفعل أو الامتناع الخاطئ تستدعي ذلك.

**المادة 32:** يتكون مجلس التأديب من ثلاثة أعضاء يعينهم وزير الصيد بناء على اقتراح من قائد قوة خفر السواحل الموريتانية.

**المادة 33:** يستبعد من هذا المجلس:

- أقارب أو أصهار الجاني؛

- كاتب التقرير؛

- الضابط الذي يفرض أكثر من ثلاث عقوبات خلال أقل من سنة واحدة.

ستكون إجراءات تعيين مجلس التأديب وتشكيله وسيره مضمنة في نظام الانضباط العام.

#### القسم الخامس: إنهاء الخدمة

**المادة 34:** يخضع التوقف النهائي لخدمة أفراد خفر السواحل الموريتانية لأحكام القانون رقم 09/93 الصادر بتاريخ 18 يناير 1993 المتضمن النظام الأساسي للموظفين والوكلاء العقوديين للدولة.

وفي هذا الإطار، يمكن أن ينجم عن الحالات التالية:

● الإحالة إلى التقاعد،

● الاستقالة المقبولة حسب الأصول،

● الفصل،

● الإعفاء من الخدمة.

#### القسم السادس: الأجور والمزايا

**المادة 35:** إن القيمة الشهرية لنقطة العلامة القياسية المنصوص عليها في هذه المقاييس هي 434 أوقية

**المادة 36:** إن ترتيب العلامات القياسية لأفراد خفر السواحل الموريتانية حسب الفئة هو التالي:

الأفراد الضباط

العلامة القياسية	لأقدمية	لرتب
760	5- سنوات	الملازم
810	5+ سنوات	
860	10+ سنوات	
910	15+ سنة	
960	20+ سنة	
1010	25+ سنة	
870	5- سنوات	الملازم أول
920	5+ سنوات	
970	10+ سنوات	
1020	20+ سنة	
1070	25+ سنة	
1010	10- سنوات	النقيب
1060	10+ سنوات	
1110	15+ سنة	
1160	20+ سنة	
1210	25+ سنة	
1280	10- سنوات	الرائد
1330	10+ سنوات	
1380	15+ سنة	
1410	20+ سنة	
1460	25+ سنة	
1410	15- سنة	المقدم
1460	15+ سنة	

1510	20+ سنة	
1560	25+ سنة	
1610	15- سنوات	العقيد
1660	15+ سنة	
1710	20+ سنة	
1760	25+ سنة	

### ضباط الصف

الرتب	الأقدمية	العلامة القياسية للفئة الأولى	العلامة القياسية للفئة الثانية
رقيب	5- سنوات	390	230
	5+ سنوات	410	250
	10+ سنوات	430	270
	15+ سنة	450	290
	20+ سنة	470	310
رقيب أول	5- سنوات	490	330
	5+ سنوات	510	350
	10+ سنوات	530	370
	20+ سنة	550	390
المساعد	10- سنوات	610	450
	10+ سنوات	630	470
	15+ سنوات	650	490
	20+ سنة	670	510
المساعد الأول	10- سنوات	630	470
	10+ سنوات	650	490
	15+ سنوات	670	510
	20+ س	690	530

### عريف خفر السواحل:

27.734 أوقية	لأجر القاعدي	عريف خفر السواحل بأقل من 6 سنوات تكوين قاعدي
43.461 أوقية	لأجر القاعدي، تكملة، امتياز، علاوة حملة	عريف خفر السواحل من 6 أشهر إلى سنتين
64.000 أوقية	لأجر القاعدي، تكملة، امتياز، علاوة حملة	من سنتين إلى 5 سنوات
65.247 أوقية	لأجر القاعدي، تكملة، امتياز، علاوة حملة، علاوة لعمل على المتن، علاوة الأقدمية	من 5 إلى 10 سنوات
65.747 أوقية	لأجر القاعدي، تكملة، امتياز، علاوة حملة، علاوة لعمل على المتن، علاوة الأقدمية	من 10 إلى 12 سنة
66.227 أوقية	لأجر القاعدي، تكملة، امتياز، علاوة حملة، علاوة لعمل على المتن، علاوة الأقدمية	كثير من 12 سنة

### عريف أول خفر السواحل:

68.701 أوقية	لأجر القاعدي، تخصص، امتياز، علاوة حملة، علاوة فنية	عريف أول خفر السواحل
69.101 أوقية	لأجر القاعدي، تخصص، امتياز، علاوة حملة، علاوة فنية، علاوة الأقدمية	من 10 إلى 12 سنة
69.501 أوقية	لأجر القاعدي، تخصص، امتياز، علاوة حملة، علاوة فنية، علاوة الأقدمية	كثير من 12 سنة

**المادة 37:** يستفيد أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية من علاوة الأعباء العسكرية بنفس الشروط التي تمنح فيها لأفراد قيادة الأركان العامة للبحرية الوطنية.

و طبقا لشروط تحدد بموجب مرسوم، فإنهم يستطيعون المطالبة بالعلاوات و التعويضات التالية:

- علاوة الخطر
- علاوة المشقة
- علاوة التحفيز
- علاوة صيانة الزي العسكري
- علاوة النقل
- علاوة المؤهلات الفنية
- علاوة الوظيفة
- علاوة التأنيث
- علاوة ترقية المستوى

- علاوة عمال المنازل الممنوحة للأطر.

### القسم السابع: الضمان الاجتماعي

**المادة 38:** يخضع أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية لنظام الضمان الاجتماعي المطبق على موظفي الدولة.

### القسم الثامن: الإجازات والأذون

**المادة 39:** يتمتع أفراد سلك خفر السواحل الموريتانية بحق إجازة سنوية قدرها خمسة و أربعين يوما. ويمكن تجميع الحقوق في الإجازة على مدى سنتين على الأكثر.

لا تدخل أيام الراحة في احتساب الإجازة السنوية.

**المادة 40:** يمكن منح أذون خاصة لمدة أقصاها 10 أيام لأفراد سلك خفر السواحل الموريتانية.

### الباب الثالث: ترتيبات انتقالية وختامية

**المادة 41:** من أجل تكوين النواة الأولى لسلك خفر السواحل الموريتانية، سيتم استدعاء الناجحين في مسابقة الاكتتاب المفتوحة بتاريخ 25 ديسمبر 2013.

وتحدد إجراءات تطبيق ترتيبات الفقرة السابقة بواسطة مقرر مشترك بين الوزراء المكلفين بالصيد البحري والوظيفة العمومية والمالية.

**المادة 42:** يجب أن يستوفي المرشحون للتحويل من البحرية الوطنية إلى خفر السواحل الموريتانية الشروط التالية:

- حمل مؤهلات تناسب مهام خفر السواحل الموريتانية،

- أن يكونوا متطوعين،

- أن يحصلوا على موافقة رؤسائهم،

- أن تكون أعلى رتبهم ملازم بحري أو رقيب بحري عند نهاية التكوين الأصلي،

- أن يكون قد تم تعيينهم ملازما بحريا أو رقبيا بحريا عند نهاية التكوين الأصلي،

- النجاح في فترة اختبار مدتها ثلاثة أشهر على الأقل في واحدة من هيئات خفر السواحل الموريتانية.

يحتفظ هؤلاء الأفراد بأقدميتهم منذ اكتتابهم في البحرية الوطنية وكذا أقدمية تعيينهم في رتبة ملازم بحري.

لا تخول فترة الاختبار الحق في أية مزايا للموظفين المعنيين الذين يبقون خاضعين للنظام الأساسي لسلكهم الأصلي.

في حالة عدم نجاح فترة الاختبار، يوضع الموظفون المعنيون من جديد تحت تصرف سلكهم الأصلي.

في حالة نجاح فترة الاختبار، يتم دمج الموظفين المعنيين بشكل نهائي في سلك خفر السواحل مع جميع الحقوق والواجبات الممنوحة لهم بموجب النظام الأساسي لهذا السلك.

تتم إعاره موظفي البحرية الوطنية لقوات خفر السواحل في حالة الحاجة التي يعبر عنها قائد هذه الأخيرة وطبقا لإجراءات يتم الاتفاق عليها بين وزارتي الصيد والاقتصاد البحري والدفاع الوطني في إطار بروتوكول.

**المادة 43:** يكلف وزير المالية ووزير الوظيفة العمومية والعمل وعصرنة الإدارة ووزير الصيد والاقتصاد البحري، كل فيما يعنيه، بتنفيذ هذا المرسوم الذي ينشر في الجريدة الرسمية للجمهورية الإسلامية الموريتانية.