

Termes de références pour la réalisation de la stratégie du Ministère de la fonction Publique et du Travail

Introduction

Le Gouvernement Mauritanien s'est engagé à redynamiser le secteur chargé de la fonction Publique et du Travail dans le cadre des réformes envisagées pour moderniser les appareils de l'Etat en général et dans le contexte plus précis de mise en place d'une nouvelle vision d'un Etat stratège plus proche des citoyens en particulier, un Etat plus efficace et plus performant.

Aujourd'hui, la mission principale confiée au département chargé de la Fonction Publique et du travail demeure l'élaboration et la mise en œuvre de la législation nationale en matière de fonction publique d'une part, d'administration du travail, de sécurité sociale et de sécurité au travail d'autre part. Et, pour accomplir cette mission, le département emploie un personnel constitué de cadres supérieurs, moyens et subalternes très diversifié et hétérogène aux environs de 400 fonctionnaires et agents de l'Etat reparti au sein des structures administratives fixées par le cadre organique du département. Pour assurer le fonctionnement régulier du département et accompagner les efforts d'adaptation continue aux efforts d'innovation, le personnel s'appuie sur un ensemble d'outils de travail hétéroclites, de systèmes d'information, de méthodes et de procédures qui ont besoin d'une actualisation constante pour pouvoir répondre aux attentes des citoyens d'une part, et suivre en plus les changements intervenants dans les domaines respectifs de fonction publique et de législation du travail nationales et internationales ainsi que les mutations dans le domaines des TICs, de management public et autres méthodes de gestion et d'organisation institutionnel d'autre part.

Pour asseoir toute cette nouvelle vision de changement profond sur des bases solides et renouvelée, le département entend faire appel à un Consultant capable de répondre à cette attente pour la réalisation d'une stratégie de rénovation du secteur de la fonction publique et du travail couvrant la période 2022-2025.

Les grands axes devant être ciblés par l'étude englobent la rénovation de l'environnement institutionnel du secteur, la rationalisation des structures composant l'organigramme du département, les méthodes, outils et procédures de travail utilisés.

Aussi, l'ancrage normatif et le référentiel stratégique de cette vision et les grands axes d'orientation ont pour source d'inspiration le document Taahoudati, la SCAPP, les déclarations de politique générale du Premier Ministre devant l'Assemblée Nationale, les plans d'action du département chargé de la fonction publique et le travail 2022 - 2025, les actions et programmes arrêtés par les

structures du département avec les partenaires techniques et financier intervenant pour soutenir et accompagner le département en plus de la documentation classique au niveau de Ministère concernant les deux champs couverts par l'étude..

1- Contexte et justification

Le Ministère de la Fonction Publique et du Travail s'est engagé ces dernières années dans un long et épineux processus de réforme pour pouvoir accompagner les efforts de modernisation entrepris dans le pays. Les tentatives de modernisation ainsi engagées ont touché toutes les missions confiées au département et ont couvert notamment le volet organisationnel et fonctionnel, le référentiel juridique des textes, le système de gestion appliqué au personnel de l'Etat et autres catégories, les méthodes et procédures de travail, la recherche de la transparence dans les rapports avec les partenaires sociaux ainsi que les autres parties prenantes.

Pour pouvoir accomplir, ses missions principales, le département a déjà fait l'objet de plusieurs réorganisations ayant pour but de trouver les voies et moyens idoines lui permettant de pouvoir assurer plus d'efficacité, d'efficience et d'ouverture vers les usagers du service public mais peine perdue. Aussi, nous relevons que ces réorganisations sont souvent considérées comme de l'instabilité institutionnelle et que certaines études effectuées pour le compte du département estiment que l'organisation actuelle du Ministère découle plus d'ajustements liés aux changements intervenus dans l'environnement institutionnel et dans la configuration gouvernementale, que d'une étude rationnelle fondée sur une mise à plat de ses différentes fonctions.

Pour accompagner, suivre et encadrer le processus de réalisation de cette stratégie, la Direction des Etudes, de la Programmation et de la Coopération du MFPT est le point focal pour le compte du département et procèdera à la collecte d'informations utiles, la documentation, l'organisation des entrevues et contacts avec les personnes ressources et autres conseils techniques pour orienter et impulser le travail.

2- OBJECTIFS

2.1. Objectif global

Réalisation d'une stratégie du département de la fonction publique et du travail

2 - 2 Objectifs spécifiques :

Pour la fonction publique, la mission aura pour objectifs spécifiques de :

- ❖ Renforcement des capacités des Ressources Humaines de l'Etat ;
- ❖ Modernisation du cadre statutaire des Ressources Humaines de l'Etat ;

- ❖ Renforcement des capacités institutionnelles du Fonction Publique ;
- ❖ Digitalisation de la gestion des ressources humaines de l'Etat ;
- ❖ Renforcement des capacités de l'administration ;
- ❖ Vulgarisation de la réglementation générale de la Fonction Publique.

Pour le travail, la mission aura pour objectifs spécifiques de:

- ❖ Détermination de la représentativité des organisations syndicales des travailleurs.
- ❖ Révision du Code du Travail.
- ❖ Adoption d'une nouvelle Convention Collective Générale du Travail.
- ❖ Adoption d'un nouveau Programme Pays pour la Promotion du Travail Décent.
- ❖ Développement (amélioration) du Fichier Entreprises.
- ❖ Contribution à la formalisation de l'économie informelle.
- ❖ Modernisation du cadre juridique de la Caisse Nationale de Sécurité Sociale.
- ❖ Renforcement de la santé et de la Sécurité au Travail.

3- PRODUITS ATTENDUS

Les produits suivants seront attendus :

- ✓ Note méthodologique avec une feuille de route comportant les démarches et les différentes étapes à suivre;
- ✓ Un diagnostic complet de l'existant et propositions concrètes pour corriger les dysfonctionnements relevés
- ✓ Le document de la Stratégie de rénovation du Ministère de la fonction publique et du travail déclinée en plan d'action, et sa démarche de communication ;
- ✓ Elaboration d'un nouveau cadre organique pour le département (nouvel organigramme plus adapté)
- ✓ Atelier de partage du document provisoire pour la validation du document final
- ✓ Intégration des recommandations issues de l'atelier dans la dernière version du document.

4 - profil

Le travail demandé doit être confié à un consultant national ou étranger disposant des qualifications suivantes :

- ✚ Avoir un Bac +5 en Gestion (Management, Stratégiques, Administration, montage de projet ou toute domaine similaire) ;
- ✚ Avoir au moins 10 ans d'expériences dans les domaines précités ;
- ✚ Avoir déjà élaborer deux stratégies au moins dans les domaines de l'administration publique ;
- ✚ Le consultant intéressé devra soumettre à la commission chargée de la stratégie un CV détaillé plus une proposition technique et financière ;
- ✚ Le consultant retenu travaillera en étroite collaboration avec toutes les structures du département.

5 - Champ d'intervention de l'étude

L'intervention portera sur les structures de l'administration centrale du département, les inspections régionales du travail, la CNSS et l'ONMT.

6- Budget et délai de réalisation de la prestation

Le budget MFPT

7- Le délai de réalisation de la prestation

Le délai de réalisation de la prestation intellectuelle est fixé à deux mois.